



Республиканское общественное объединение «Союз Отцов»

Процедуры по обязательному обучению о ЗСЭН для сотрудников

Заблуждения и отсутствие у некоторых сотрудников желания или способности адекватно решать вопросы СЭН часто мешают организациям внедрять политики в области ЗСЭН. Обучение и повышение осведомленности персонала играют центральную роль в формировании организационной культуры, не допускающей злоупотреблений. Эти усилия могут помочь устранить пробелы в знаниях и создать более открытый дискурс по вопросам СЭН, который остается деликатным вопросом во многих культурах.

1.1.1. Обучение

Организации должны организовывать обязательное обучение по ЗСЭН для всего своего персонала на регулярной основе (см. [Образец программы обучения по ЗСЭН](#)). Организации могут использовать существующие учебные модули для разработки содержания обучения, которое будет наиболее актуально для участников обучения.¹ Для того чтобы сделать обучение наиболее эффективным, организациям следует:

- **Включить в курс обучения основное содержание**, например: 1) четкое определение СЭН (согласно [определению ООН](#)); 2) четкий запрет СЭН; и 3) действия, которые должны быть предприняты персоналом (т.е. незамедлительное информирование об обвинениях и направление лиц, переживших трагические инциденты). Важно также ознакомить персонал с процедурами информирования и отчетности об инцидентах, и направления пострадавших, и предоставить персоналу соответствующие контактные данные (например, контактные данные координаторов ЗСЭН).
- **Предлагать очное, высокоинтерактивное обучение** для обеспечения того, чтобы

¹ Например, ЮНФПА предлагает бесплатный [электронный учебный курс по ЗСЭН](#) (на Интернет-платформе «Аgora»), который содержит соответствующие материалы как для персонала ООН, так и для персонала партнеров. К числу других Интернет-тренингов относятся [Руководство по обучению навыкам взаимодействия по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств \[Interaction Prevention of Sexual Exploitation and Abuse Training Guide\]](#), декабрь 2013 г.; [Обучение ООН по ЗСЭН \[UN Training on PSEA\]](#), <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/content/training> и специальный курс для координаторов ЗСЭН и сотрудников Управления по координации гуманитарной деятельности (УКГД) — [Межучрежденческое обучение координаторов ЗСЭН \(Inter-Agency Training for PSEA Focal Point\)](#) (см. веб-сайт Целевой группы ЗСЭН, «Координатор»).



персонал впитал информацию и мог применять ее на практике. Например, фактические сценарии и обучение на живых примерах (по возможности с учетом местного контекста участников) могут помочь обучаемым понять, как применять стандарты и правила на практике.

- **Адаптировать содержание обучения к аудитории**, описывая её специфические функции и обязанности в рамках ЗСЭН, и приводя примеры СЭН, с которыми участники обучения могут столкнуться в их повседневной работе.
- **Повысить подотчетность**, обязав участников обучения в письменной форме взять на себя ответственность за соблюдение кодекса поведения и за последствия его нарушения.
- **Проводить регулярные курсы переподготовки** для того, чтобы персонал был в курсе последних правил и процедур.²

Председатель РОО Союз Отцов

Айтмағанбет Мақсұтбек Дүйсенбекұлы _____

² ЗСЭН-МОС (MOS-PSEA) требует от своих членов проведения ежегодных курсов переподготовки.